



**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Директор Чернівецького обласного  
училища мистецтв ім. С. Воробкевича

В.В.Бобик

Додаток № 7

## **ПОЛОЖЕННЯ**

**про грошову допомогу на оздоровлення до щорічної відпустки та порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам комунального закладу «Чернівецьке обласне училище мистецтв ім. С. Воробкевича»**

*«3» січня 2018р.*

### **1. Загальні положення**

1.1. Положення про грошову допомогу на оздоровлення до щорічної відпустки та порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків (далі — Положення) розроблено відповідно до Конституції України, Кодексу законів про працю, законів України «Про оплату праці», складене на підставі Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII та відповідно до Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 № 898, наказу Міністерства освіти і науки України «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» від 26.09.2005 №557 та Статуту комунального закладу «Чернівецьке обласне училище мистецтв ім. С. Воробкевича» (надалі Училище).

1.2. При прийнятті Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України рішень про зміну умов оплати праці і матеріального стимулювання працівників освіти до Положення вносяться відповідні зміни за погодженням з профспілковим комітетом.

1.3. Положення має за мету підвищити роль матеріального стимулювання у виконанні планових завдань, підвищення якості праці, особистої відповідальності за покращення результатів діяльності працівників Училища.

1.4. Грошова допомога на оздоровлення та надання грошової винагороди педагогічним працівникам здійснюється за рахунок фонду заробітної плати основного фонду Училища. Діюче положення розповсюджується на всіх педагогічних працівників (викладачів та концертмейстерів) Училища згідно зі штатним розписом та тарифікаційних списків, крім сумісників.

1.5. Персональна відповідальність за дотримання цього Положення покладається на директора, а громадський контроль за його дотриманням — на профспілковий комітет Училища.

### **2. Умови і показники роботи для надання щорічної грошової винагороди**

2.1. Педагогічним працівникам надають щорічну грошову винагороду за роботу за навчальний рік і такі показники у роботі:

- сумлінне виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, дотримання у роботі вимог чинного законодавства;
- безумовне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, правил з техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони, високу виконавчу дисципліну, відсутність обґрунтованих зауважень з боку керівника;
- досконале володіння методикою організації навчально-виховного процесу;
- результативне впровадження в навчально-виховний процес сучасних інноваційних технологій;
- досягнення в роботі, які призвели до зростання рейтингу Училища в цілому;
- ініціативність у діяльності та результативність роботи;
- дотримання норм професійної етики, прояв поваги до колег, чуйності, толерантності, позитивний вплив на психологічний клімат в колективі;
- активну участь в навчальній, науково-методичній та культурно-виховній роботі, постійне і якісне покращення діяльності закладу;
- ефективне використання кабінетної системи, дотримання державних санітарних норм, нормативних актів з охорони праці та техніки безпеки, якісну підготовку навчального кабінету до нового навчального року;
- використання ефективних форм і методів навчання та виховання, педагогічне новаторство, впровадження передового педагогічного досвіду і новітніх технологій навчання;
- організацію спільної роботи педагогічної і батьківської громадськості щодо покращення навчання і виховання студентів;
- налагодження співпраці з громадськими організаціями, спортивними клубами, центрами культурної творчості.

2.2. Розмір грошової винагороди становить до 99% посадового окладу (ставки) працівника та залежить від фінансових можливостей закладу.

2.3. Розмір щорічної грошової винагороди може зменшуватись залежно від:

- педагогічного навантаження працівника;
- показників у роботі;
- фактично відпрацьованого часу.

Працівникам, у яких встановлене навчальне навантаження менше передбаченого ставкою, розмір грошової винагороди може пропорційно зменшуватись.

2.4. Працівникам, які приступили до роботи в Училище протягом року в порядку переведення, до трудового стажу включається попередня педагогічна робота в іншому закладі освіти. Щорічна грошова винагорода таким працівникам може надаватися за умови неотримання ними її в іншому закладі.

2.5. Щорічна грошова винагорода може бути виплачена також педагогічним працівникам, які пропрацювали неповний календарний рік, пропорційно відпрацьованому часу, в рік такої виплати. До таких категорій відносяться педагогічні працівники, які знаходяться:

- у відпустці по вагітності і пологах;
- у відпустці по догляду за дитиною віком до 3-х або 6-ти років;
- на довготривалому лікуванні.

2.6. Конкретний розмір грошової винагороди кожному педагогічному працівнику встановлюється за погодженням з профспілковим комітетом.

2.7. Директор Училища має право на отримання щорічної грошової винагороди в разі погодження цієї виплати з органом вищого рівня.

### **3. Порядок надання щорічної грошової винагороди та здійснення грошової допомоги на оздоровлення до щорічної відпустки**

3.1. Щорічна грошова винагорода виплачується в межах загальних коштів, передбачених кошторисом на оплату праці працівників Училища.

3.2. Щорічна грошова винагорода видається педагогічним працівникам на підставі наказу директора Училища і може виплачуватися в останній квартал календарного року. Період її виплати передусім залежить від відповідних бюджетних асигнувань.

3.3. Нарахування і виплату грошової винагороди проводить бухгалтерія Училища.

3.4. Виплати грошової допомоги на оздоровлення здійснюються у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) при наданні щорічної відпустки.

### **4. Обмеження щодо надання щорічної грошової винагороди**

4.1. Педагогічним працівникам, які допустили протягом календарного року порушення трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки, вчинили аморальні проступки і мають дисциплінарні стягнення, а також несумлінно ставляться до виконання своїх функціональних обов'язків, повністю позбавляються щорічної грошової винагороди.

4.2. Грошова винагорода не виплачується:

— педагогічним працівникам, звільненим протягом року за власним бажанням або за порушення трудової дисципліни, або внаслідок притягнення до кримінальної відповідальності;

— педагогічним працівникам, які працюють за сумісництвом.

4.3. На підставі службових записок керівників структурних підрозділів та інших посадових осіб за погодженням з профспілковим комітетом педагогічний працівник може бути позбавлений грошової винагороди повністю або частково у разі:

— неякісного виконання обов'язків;

— інших мотивованих випадків.

### **5. Прикінцеві положення.**

5.1. Спори з питань грошової допомоги на оздоровлення до щорічної відпустки та грошової винагороди педагогічним працівникам розглядаються в порядку, передбаченому чинним законодавством.

5.2. В разі необхідності до нього можуть бути внесені зміни і доповнення, які розробляються профкомом і адміністрацією Училища, і не суперечать чинному законодавству.

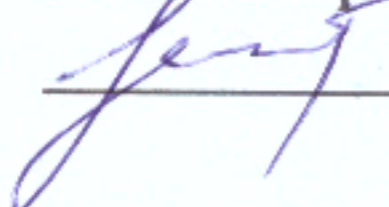
5.3. Дане Положення є додатком до діючого Колективного договору Училища.

5.4. Прийнято на загальних зборах трудового колективу «10» жовтня 2017р.

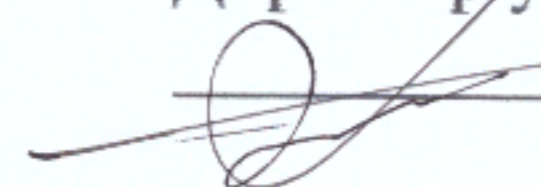
*Погоджено:*

*Затверджую:*

Голова профкому

 Шерстньова Ю.Г.

Директор училища

 Бобик В.В.